

Internationale Spedition

III . Richtlinie zur Unternehmensethik

Kottmeyer GmbH & Co KG Internationale Spedition verpflichtet sich zu transparenten Geschäftsbeziehungen, jegliche Art von Korruption, Untreue und Unterschlagung ist verboten.

- **Beauftragung von Geschäftspartnern**

Lieferanten und Dienstleister werden anhand objektiver Kriterien ausgewählt. Für die Vergabe von Aufträgen wird das Instrument „ Lieferantenbewertung „ zur Hilfe genommen. Es ist untersagt, andere im Geschäftsverkehr unrechtmäßig zu beeinflussen, indem Geschenke ausgetauscht oder sonstige Vorteile gewährt bzw. angeboten werden.

- **Interessenkonflikte**

Die Mitarbeiter von Kottmeyer GmbH & Co. KG Internationale Spedition treffen Ihre Entscheidungsausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen sich nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen. Die Mitglieder der Geschäftsleitung sind sich dabei Ihrer besonderen Vorbildfunktion bewusst.

- **Fairer Wettbewerb und Kartellrecht**

Der faire Wettbewerb unter Beachtung der Spielregeln am Markt ist für uns eine unabdingbare Komponente. Kottmeyer GmbH & Co. KG verpflichtet sich dazu, an einem fairen, lebhaften Wettbewerb teilzunehmen und die Gesetze gegen Kartellbildung und für den wirtschaftlichen Wettbewerb einzuhalten.

- **Datenschutz**

Der Umgang mit elektronischen Daten und vertraulichen Informationen ist gesondert in der Datenschutzrichtlinie der Kottmeyer GmbH & Co . Internationale Spedition geregelt.

- **Meldeoptionen bei Fehlverhalten und Konsequenzen**

Um ein faires und transparentes Geschäftsgebaren zu gewährleisten, müssen Verstöße gegen die Unternehmensethik gemeldet und geahndet werden.

Beispiele für Probleme, die anonym gemeldet werden können:

1. Illegale Aktivitäten auf dem Firmengelände
2. Verletzung von Umweltvorschriften und Umweltschutzgesetzen
3. Konsum illegaler Drogen am Arbeitsplatz
4. Unzulässige Änderung von Unternehmensunterlagen und Fälschung von Finanzberichten

Internationale Spedition

5. Betrug
6. Diebstahl von Firmeneigentum
7. Verletzung von Sicherheitsvorschriften und unsichere Arbeitsweisen
8. Sexuelle Belästigung und andere Arten der Gewaltanwendung am Arbeitsplatz
9. Schmiergelder, Rückvergütungen oder nicht genehmigte Zahlungen
10. Andere fragwürdige Verhaltensweisen in Buchhaltung oder Finanzen

Bei konkreten Anhaltspunkten auf ein potentiell Fehlverhalten stehen den Mitarbeitern zwei Möglichkeiten zur Verfügung:

Ein anonymer Hinweis auf ein Fehlverhalten kann in den Kummerkasten eingeworfen werden. Ein Hinweis kann auch bei der jährlichen anonymen Mitarbeiterbefragung gegeben werden. Die Hinweise werden dann von der Geschäftsleitung geprüft und bewertet. Bei schweren Verstößen gegen die Unternehmensethik behält sich Kottmeyer GmbH & CO. KG Internationale Spedition arbeitsrechtliche Schritte bis hin zur Kündigung vor.

Fehlverhalten, das auch Verstöße gegen gesetzliche Vorgaben bedeutet und/ oder einen finanziellen Verlust für unser Unternehmen bedeutet, wird zur Anzeige gebracht.

- Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Kottmeyer GmbH & Co. KG untersagt Vergeltungsmaßnahmen gegen alle, die Bedenken hinsichtlich Geschäftsgebahren äußern oder an einer unternehmensinternen Untersuchung teilnehmen. Beauftragte, Mitarbeiter, Lieferanten, Gemeinschaften und Mitglieder der gesamten Lieferkette die in gutem Glauben Bedenken äußern, dürfen keine Vergeltung, Belästigung oder negativen Folgen für die berufliche Laufbahn erleiden.

Diese Maßnahme soll Mitarbeiter dazu ermutigen und befähigen, ernsthafte Bedenken innerhalb des Unternehmens zu äußern, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

- Mitarbeiter, Lieferanten, Gemeinschaften und Mitglieder der gesamten Lieferkette können Beschwerden an die Email-Adresse compliance-spedition@kottmeyer.de senden.
- Die anschließenden Verfahrensweisen und Konsequenzen entsprechen den oben genannten Optionen.

Fassung 3 vom 13.11.2020

